

Przygotowanie do kontroli PIP

Audyt umów cywilnoprawnych i B2B przed 8 lipca 2026 r.



Po wejściu w życie **8 lipca 2026 r.** nowelizacji ustawy o PIP inspektor pracy zyska prawo do wydania decyzji administracyjnej przekształcającej umowę cywilnoprawną w umowę o pracę. Ustawa wprowadza jednocześnie **12-miesięczną abolicję** – dobrowolne uporządkowanie zatrudnienia chroni przed grzywną, pod warunkiem, że zatrudniający dokona zmian zanim przyjdzie kontrola.

KLUCZOWE DATY I FAKTY

8 lipca 2026 r. – wejście w życie nowych uprawnień PIP (możliwość wydania decyzji administracyjnej stwierdzającej istnienie stosunku pracy).

8 lipca 2026 r. – 8 lipca 2027 r. – 12-miesięczna abolicja: dobrowolne przekształcenie umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę bez grzywny.

Grzywna: od 2.000 zł do 60.000 zł (mandat do 5.000 zł) – art. 281 § 1 pkt 1 kp po nowelizacji.

1

INWENTARYZACJA – wykaz wszystkich umów cywilnoprawnych i B2B

- ☐ Sporządź pełny wykaz wszystkich aktywnych umów zlecenia, o dzieło i kontraktów B2B (samozatrudnieni).
- ☐ Zapisz datę zawarcia umowy i datę faktycznego rozpoczęcia świadczenia pracy.
- ☐ Pogrupuj umowy wg działów / kierowników / typów współpracy.
- ☐ Wskaż osoby kontaktowe (przełożeni), które znają codzienny sposób wykonywania pracy.



W programie szkolenia: [zakres podmiotowy nowych uprawnień PIP – jakie umowy będą kontrolowane](#)

2

ANALIZA RYZYKA – cechy stosunku pracy w każdej umowie

- ☐ Podporządkowanie kierownictwu – czy osoba wykonuje polecenia przełożonego co do sposobu, czasu i miejsca pracy?
- ☐ Czas i miejsce wyznaczane przez zatrudniającego – stałe godziny pracy, dni robocze, konkretne biuro?
- ☐ Osobiste świadczenie pracy – czy osoba może powierzyć wykonanie zastępcy?
- ☐ Ryzyko ekonomiczne – kto je ponosi (firma czy współpracownik)?
- ☐ Powtarzalność, ciągłość – wykonywanie tych samych czynności przez długi okres?
- ☐ Korzystanie z narzędzi i sprzętu firmy (laptop, telefon, samochód służbowy).
- ☐ Wynagrodzenie wypłacane w stałych terminach, niezależne od konkretnego rezultatu.
- ☐ Obecność w grafikach pracowniczych, narady, system zadań przydzielanych jak pracownikom etatowym.



W programie szkolenia: [art. 22 § 1 kp w praktyce inspektora – na co naprawdę patrzy PIP](#)

3

KLASYFIKACJA – przypisz każdą umowę do jednej z trzech grup

✓ NISKIE RYZYKO <i>umowa bezpieczna</i>	⚠ ŚREDNIE RYZYKO <i>umowa do korekty</i>	✗ WYSOKIE RYZYKO <i>etat lub abolicja</i>
Brak lub nieliczne cechy stosunku pracy. Współpraca elastyczna, samodzielne wykonanie, odpowiedzialność za rezultat. Działanie: monitorować, zachować dokumentację.	Niektóre cechy stosunku pracy widoczne, ale przeważa charakter cywilnoprawny. Działanie: zmodyfikować umowę i praktykę współpracy, rozważyć interpretację indywidualną GIP.	Wyraźnie dominują cechy stosunku pracy (art. 22 § 1 kp). Wysokie ryzyko reklasyfikacji. Działanie: rozważyć abolicję – przekształcenie w umowę o pracę do 8 lipca 2027 r.

4

WYBÓR ROZWIĄZANIA – który wariant dla której umowy?

- ☐ **Wariant A: Skorygowanie umowy i praktyki** (średnie ryzyko) – usuń klauzule wskazujące na stosunek pracy (sztywne godziny, podporządkowanie), wprowadź realną odpowiedzialność za rezultat, dopuść zastępstwo, zmień sposób rozliczeń.
- ☐ **Wariant B: Skorzystanie z abolicji** (wysokie ryzyko) – dobrowolne zawarcie umowy o pracę do 8 lipca 2027 r. → brak grzywny z art. 281 § 1 pkt 1 kp – tylko przed rozpoczęciem kontroli PIP.
- ☐ **Wariant C: Zakończenie współpracy** – jeśli nie ma uzasadnienia dla żadnej formy zatrudnienia (uwaga: zakończenie samo w sobie NIE jest realizacją polecenia inspektora).
- ☐ **Wariant D: Wniosek o interpretację indywidualną GIP** – w sytuacjach wątpliwych; opłata 40 zł, odpowiedź do 30 dni; UWAGA – tylko przed rozpoczęciem kontroli PIP/ZUS.

 **W programie szkolenia:** [mechanizm 12-miesięcznej abolicji – kiedy się opłaca, a kiedy nie. Interpretacja indywidualna GIP – wniosek i ochrona prawna](#)

5

WDROŻENIE – przygotuj dokumenty i przeszkol kadrę kierowniczą

- ☐ Sporządź protokół audytu z klasyfikacją każdej umowy (niskie / średnie / wysokie ryzyko).
- ☐ Dla wariantu A – przygotuj aneksy / nowe wzory umów cywilnoprawnych zgodne z art. 750 kc.
- ☐ Dla wariantu B – przygotuj umowy o pracę z datą wejścia w życie (najlepiej 1. dzień miesiąca).
- ☐ Zaplanuj rozmowy ze zleceniobiorcami / kontrahentami B2B – wytłumacz powody zmiany.
- ☐ Przeszkol kierowników – jak współpracować z osobami na umowach cywilnoprawnych, żeby NIE generować cech stosunku pracy.
- ☐ Przygotuj rejestr działań naprawczych (data, opis, osoba odpowiedzialna) – będzie pomocny przy ewentualnej kontroli.

 **W programie szkolenia:** [bezpieczne konstrukcje umów cywilnoprawnych po nowelizacji – wzory zapisów i komunikacja ze zleceniobiorcami](#)

6

GOTOWOŚĆ NA KONTROLĘ – co zrobić, gdy zadzwoni inspektor

- ☐ Wyznacz osobę kontaktową do kontaktu z inspektorem PIP (kadry / prawnik / zarząd).
- ☐ Przygotuj zestaw dokumentów łatwo dostępnych: wszystkie umowy CP/B2B, faktury, regulaminy, opisy stanowisk.
- ☐ Pamiętaj: pisemne oświadczenia zleceniobiorców o „dobrowolnej zgodzie na zlecenie” NIE chronią przed reklasyfikacją – decyduje sposób faktycznego wykonywania pracy (stanowisko MRPiPS i GIP).

- ☐ Inspektor PIP wysłucha obu stron – zleceniodawcy i zleceniobiorcy. Upewnij się, że praktyka pasuje do treści umowy.
- ☐ Sprawdź, czy w okresie kontroli (do 8 lipca 2027 r.) możesz powołać się na działania w toku, np. szkolenia, wnioski o interpretację, prace nad zmianą umów.

🎓 W programie szkolenia: [przebieg kontroli PIP po 8 lipca 2026 r. – polecenie, decyzja administracyjna, postępowanie odwoławcze](#)

⚠ UWAGA – NAJCZĘSTSZE PUŁAPKI

- Liczy się **faktyczny sposób wykonywania pracy**, a nie same zapisy czy nazwa umowy (art. 22 § 1¹ kp).
- Oświadczenia zleceniobiorcy o „dobrowolności” są **bezwartościowe** – jak ujął to Główny Inspektor Pracy, „nic nieznaczący świstek papieru”.
- Rozwiązanie umowy po wszczęciu kontroli **NIE blokuje** wydania decyzji PIP – kontrola obejmuje też podmioty, które utraciły status zatrudniającego w ciągu roku.
- Abolicja chroni przed grzywną z kp, ale **nie chroni przed roszczeniami zleceniobiorcy** (np. urlop, ekwiwalent) ani przed dochodzeniem składek przez ZUS za do 5 lat wstecz.

🎓 SZKOLENIE ONLINE • 22 czerwca 2026 r. • prowadzi Paweł Ziółkowski

Zmiany w umowach cywilnoprawnych od 8 lipca 2026 r.

Praktyczne omówienie nowych uprawnień PIP, mechanizmu 12-miesięcznej abolicji, sposobów uniknięcia grzywny do 60 tys. zł oraz bezpiecznych konstrukcji umów cywilnoprawnych po nowelizacji.

→ [Sprawdź pełen program i zapisz się](#)